



29.11.2023

Wie genKI uns alle verändert

Liebe Leserinnen und Leser,

es ist nun ein Jahr vergangen, seitdem OpenAI ChatGPT veröffentlicht hat. Dies markierte den Beginn des rasantesten Unternehmenswachstums in unserer Geschichte. Nicht zuletzt deshalb war die Aufregung um den kürzlichen Weggang und die darauffolgende Wiedereinsetzung von Sam Altman außergewöhnlich. Die Wahrnehmung rund um das Thema generative KI (genKI) ist eng mit dem Erfolg von OpenAI und Microsoft verbunden, welche 49% der Anteile an OpenAI halten. Diese enge Verbindung zeigt sich auch in der Einführung des Copilot durch Satya Nadella, CEO von Microsoft, auf seiner Entwicklerkonferenz. Es ist ein suggestives Zeichen für die bevorstehende Ausbreitung dieser Technologie – ein wichtiger Anlass für uns, die Auswirkungen auf Organisationen des 21. Jahrhunderts zu erforschen (siehe „synergetische Organisation“).

Wir befinden uns in einem Zeitalter stetiger Transformation, so dass die altgediente Metapher von Agilität als Segeln kaum noch funktioniert. Es fühlt sich eher an wie Wildwasser Rafting. Grund genug für uns, in Kooperation mit learn!agile ein mehrtägiges Programm anzubieten, um Agile Coaches, Scrum Master und Führungskräfte darauf vorzubereiten, ihr Unternehmen kontinuierlich zu transformieren (siehe „Transformationsbegleiter“).

Kontinuierliche Transformation braucht aus unserer Sicht Klarheit über Teams und Mitarbeiter. Dafür bietet es sich an, die Konzepte Agile und New Work näher zu beleuchten. Unsere Perspektive auf das Thema findet ihr in unserem neuen Blogbeitrag dazu. Viel Spaß und lesen und grübeln.

Mit besten Grüßen,

Fabian Müller
Agilissance-Team

Die Synergetische Organisation



Unternehmen im Zeitalter von genKI

Nach dem mentalen Konzept der Maschine (Taylorismus) und dem mentalen Konzept des Netzwerks (Agilität) ist es nun Zeit, eine Vorhersage für die Zukunft zu treffen.

In einer Ära, in der generative KI (genKI) allgegenwärtig wird und sich vom unterstützenden Praktikanten zu einem ernstzunehmenden Mitarbeiter entwickelt, eröffnet sich die Möglichkeit einer neuartigen hybriden Zusammenarbeit: eine Kollaboration zwischen Mensch und Maschine, die auf Gleichberechtigung basiert.

Wir sehen dies als den Übergang zu einem mentalen Konzept der Symbiose, in dem Organisationen nicht mehr nur darauf fokussiert sind, sich ständig anzupassen, sondern darauf, Synergien zu schaffen und mehr zu erreichen als die bloße Summe ihrer Teile.

Weitere Informationen [hier](#)

Events

05
Dezember

Seminar Agile & genKI
KI NUTZBRINGEND UND RISIKOARM EINSETZEN

📍 Online ⌚ 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

09
Februar

Transformationsbegleiter
Unternehmen verändern

📍 Online / Präsenz ⌚ Fr. & Sa. 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Neues auf der Webseite



Agile und New Work miteinander verbinden

Agilität und New Work sind zwei Begriffe, die in der modernen Arbeitswelt in den letzten Jahren eine immense Bedeutung gewonnen haben. Beide Ansätze haben das Ziel, die Arbeitsweise und -kultur in Unternehmen zu verbessern, jedoch aus unterschiedlichen Perspektiven. Agilität konzentriert sich auf die Zusammenarbeit und Verantwortung von Teams, während New Work den Fokus auf die individuelle Entfaltung und Zufriedenheit am Arbeitsplatz legt.

Wiederholung gepaart mit tiefer Einsicht ist die Mutter aller Fähigkeiten, die man erwerben möchte (Shi Heng Yi)

Zitat der Ausgabe

Wiederholung gepaart mit tiefer Einsicht ist die Mutter aller Fähigkeiten, die man erwerben möchte (Shi Heng Yi)

Falls euch unser Newsletter inspiriert und informiert hat, würden wir uns freuen,

wenn ihr ihn mit Freunden und Kollegen teilt, die ebenfalls Interesse an Themen rund um Agilität, Systemtheorie und KI haben könnten. Vielen Dank für eure Unterstützung!

[LinkedIn](#) [Blog](#) [Abmelden](#) (c) 2023 Agilissance